

Anmeldung

Registrieren und online anmelden!

www.verwaltungs-management.de

Und Sie können jederzeit Ihre Dokumente und Informationen rund um die Veranstaltung online abrufen

oder per E-Mail

tagungen@verwaltungs-management.de

Ich melde mich an zum Fachkongress **Fachkräftemangel im öffentlichen Dienst** 20. – 21. Juli 2022 in Landshut.

Anmeldungen zum **digitalen Fachkongress** nehmen Sie bitte selbst vor unter www.verwaltungs-management.de unter Angebote/Digitale Seminare.



Ich nehme an folgenden Foren teil (nur für Präsenzteilnahme)

Forum I oder Forum II oder Forum III (13:30 Uhr)
 Forum IV oder Forum V oder Forum VI (15:00 Uhr)

Online-Teilnehmende nehmen am Hauptforum teil.

Name, Vorname

Firma, Behörde, Dienststelle

Straße

PLZ / Ort

Telefon

E-Mail

Datum, Unterschrift

Information nach Art. 13 DSGVO

Die personenbezogenen Daten, die Sie uns mit der Anmeldung zur Verfügung stellen, werden für Zwecke der Teilnehmeradministration verwendet. Eine Weitergabe an Dritte findet nicht statt. Eine Teilnehmerliste wird den Teilnehmern zur Verfügung gestellt. Weitere Informationen finden Sie in unseren Datenschutz-Bestimmungen für Teilnehmende auf unserer Website.

Informationen

Kosten

Tagungsgebühr vor Ort für beide Tage 380,- €

Tagungsgebühr Digital 350,- €

Bitte beachten Sie, dass bei der digitalen Teilnahme die parallelen Foren nur aus dem Hauptraum übertragen werden.

Verpflegungspauschale pro Tag für Essen 20,- € plus 7 % MwSt. und Getränke 27,- € plus 19 % MwSt.

Die Tagung kann nur in Verbindung mit der Verpflegungspauschale gebucht werden. (Nur Präsenztagung)

Anmeldung

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung durch die Bayerische Akademie für Verwaltungs-Management GmbH. Damit wird die Anmeldung für beide Seiten verbindlich.

Technische Voraussetzungen für die Digitale Tagung

Die Digitale Konferenz wird über das Videokonferenzsystem BigBlue-Button durchgeführt. Sie benötigen einen PC, Laptop oder ein mobiles Endgerät mit stabiler Internetverbindung, ggf. Kamera und Headset.

Übernachtung

Die Übernachtung ist nicht in der Tagungsgebühr enthalten. Bitte nehmen Sie die Zimmerbuchung zum Preis von 79,- € inkl. Frühstück selbst vor. Das Buchungsformular finden Sie auf unserer Homepage www.verwaltungs-management.de

Zahlung

Nach der Veranstaltung erhalten Sie eine Rechnung. Bitte überweisen Sie die Tagungsgebühr bis spätestens 14 Tage nach Erhalt der Rechnung.

Rücktritt

Bitte teilen Sie uns Ihre Abmeldung zur Veranstaltung schriftlich mit. Bei Stornierungen ab 14 Kalendertage vor Veranstaltungsbeginn berechnen wir 50% der Tagungsgebühr. Bei Abmeldungen ab 8 Kalendertage vor Veranstaltungsbeginn berechnen wir 100% der Tagungsgebühr. Selbstverständlich akzeptieren wir eine/-n Ersatzteilnehmer/-in.

Tagungshotel / Tagungsstätte

ta.la Tagungszentrum Landshut, Bürgermeister-Zeiler-Str. 1, 84036 Landshut, Tel. (0871) 50 40, info@tala.de

Programmänderung

Der Veranstalter hält sich Programmänderungen wegen Ausfall bzw. Krankheit der Referenten/-innen vor.

Veranstalter

Bayerische Akademie für Verwaltungs-Management GmbH
Ridlerstraße 75, 80339 München
tagungen@verwaltungs-management.de
www.verwaltungs-management.de
(089) 21 26 74 79 - 33

Sicher tagen

Auf unserer Homepage finden Sie unsere Sicherheits- und Hygienemaßnahmen im Umgang mit der Coronapandemie.

Foto: Graphics Master/stock.adobe.com



Fachkongress

Fachkräftemangel im öffentlichen Dienst

Personal finden, gewinnen, halten

Hybride Tagung



Kooperationspartner
Bayerischer Städtetag, Bayerischer Landkreistag
Bayerischer Bezirkstag, Bayerischer Gemeindetag
Kommunaler Arbeitgeberverband Bayern e.V.

20. – 21. Juli 2022 in Landshut und digital

Erster Veranstaltungstag

09:15 Uhr **Begrüßung**

Gertraud Kast, Bayerische Akademie für Verwaltungs-Management GmbH

09:30 Uhr

Die öffentliche Verwaltung als attraktiver Arbeitgeber: Strategien im Umgang mit Nachwuchs- und Fachkräftemangel

- Die Neue Normalität in der Arbeitswelt
 - Die drei Hebel zur Fachkräftesicherung
 - Die drei "Währungen" in der Arbeitswelt
 - 7 Meilensteine zur Mitarbeitergewinnung
 - Identifikation als Fundament für Mitarbeiterbindung
- Prof. Dr. Jutta Rump, Institut für Beschäftigung und Employability IBE

11:00 Uhr Kaffeepause

11:30 Uhr

Recruiting in einem Bewerbermarkt – was bedeutet dies für die Personalauswahl im öffentlichen Dienst?

U.a. Bestandsaufnahme und typische Fehler in Bewerbungsverfahren, Lösungsstrategien, Bedeutung von Social Media und KI
Prof. Dr. phil.habil. Uwe P. Kanning, Hochschule Osnabrück

13:00 Uhr Mittagessen

Fachkräftemangel im öffentlichen Dienst

Personal finden, gewinnen und halten

Der Fachkräftemangel wird sich weiter verstärken und zwingt auch öffentliche Arbeitgeber zum Umdenken. Kurzfristig können neue Wege im Recruiting helfen, offene Stellen zu besetzen. Auch das strenge Personalauswahlverfahren im öffentlichen Dienst bietet Optimierungsmöglichkeiten und könnte etwas mehr Durchlässigkeit gut vertragen. Wir zeigen Ihnen in unseren Fachforen wie Google for Jobs funktioniert, warum bei Azubis und Praktikant/innen vor allem regionale Strategien und Kooperationen mit ansässigen Schulen und Hochschulen erfolgreich sein können und welche Maßnahmen im ländlichen Raum bereits heute zur Fachkräftesicherung umgesetzt werden. Erfolgreiches Recruiting ist nur ein erster Schritt und kann den Fachkräftemangel bestenfalls lindern. Mittel- und langfristig geht es darum, jeden einzelnen Beschäftigten an das Unternehmen zu binden. Hierzu gehören Arbeitgebermarketing, eine systematische Personalentwicklung und Führungskräfte, die ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gezielt fördern und unterstützen. Je stärker sich der Personalmangel auswirkt, umso stärker kommen die Organisationen unter Druck. Brauchen wir mehr Mut und Innovation? Lassen Sie sich von den Ideen und Überlegungen einiger der besten Köpfe im HR-Bereich inspirieren.

Zum zweiten Mal bieten wir gemeinsam mit dem Kommunalen Arbeitgeberverband Bayern e.V. und den bayerischen kommunalen Spitzenverbänden eine Fachtagung an und möchten Sie einladen, an unserem Austausch mit Wissenschaft und Praxis teilzunehmen.

PARALLELE FOREN

– PRAXISBEISPIELE UND ERFAHRUNGSAUSTAUSCH

13:30 Uhr

Block I: Social Media in der Personalgewinnung

Forum I

Google for jobs

– Suchmaschinenmarketing in der Personalakquise

Bedeutung von Google als größte Suchmaschine, Suchverhalten analysieren, Empfehlungen und Tipps für die Stellensuche, Einstellungsmöglichkeiten

Tristan Niewöhner, Geschäftsführer, persomatch

Forum II

Nachwuchs finden und binden (Azubis und Praktikant/innen)

u.a. Ergebnisse der Studie Azubi-Trends, Employer Branding für Generation Z, regionale Suche, Kooperationen mit Schulen, Rolle von Social Media etc.

Felicia Ullrich, Trainerin und Expertin für Azubi-Recruiting

Forum III

Offener Erfahrungsaustausch

– Personalrecruiting in der Praxis

14:30 Uhr Kaffeepause und Wechsel der Foren

15:00 Uhr

Block II: Erfahrungsberichte aus der Personalpraxis

Forum IV

Fachkräftesicherung im ländlichen Raum – das Beispiel „Glückstreffer“ im Landkreis Donau-Ries

U.a. Regionalmarketing im LK Donauries, das Label „Top Arbeitgeber“, ausgewählte Projekte mit Bezug zur Personalpraxis

Klemens Heininger, Leiter der Stabsstelle Kreisentwicklung und Nachhaltigkeit, Geschäftsführer Wirtschaftsförderverband DONAURIEN e.V.

Andreas Seifert, Landratsamt Donau-Ries

Forum V

Praxisbericht „Bonn macht Karriere“

Erfahrungsbericht, Karriereseite, Kooperationen

George Tubbure, Abteilungsleiter Personal- und Organisationsentwicklung und stellv. Amtsleiter, Bundesstadt Bonn

Forum VI

Fachkräftesicherung im IT- und Digitalisierungsbereich

Digitalisierung – was kommt auf die Kommunen zu? Welche Qualifikationen brauchen wir? IT-Fachkräfte und Digitalisierungslotsen

– Fachlichkeit und Kompetenzen, Organisationale Anregungen, Talente finden und binden. Kooperationen mit Hochschulprojekten bzw.

Betreuung von wissenschaftlichen Projekten

Dr. Reinhard Höllerer, Stadt Landshut

NN, Bayerische Verwaltungsschule (BVS)

16:30 Uhr Aktuelles aus dem Arbeitskreis Fachkräftemangel
Social Media Leitfaden der Innovationsstiftung Bayerischer Kommunen

17:00 Uhr Ende des ersten Tages

ca. 18:15 Uhr Treffpunkt zum Abendprogramm

Zweiter Veranstaltungstag

09:00 Uhr

Wie flexibel ist der TVöD?

Dr. Saskia Lehmann-Horn, Hauptgeschäftsführerin, Kommunalen Arbeitgeberverband Bayern e.V.

10:30 Uhr Kaffeepause

11:00 Uhr (Online-Zuschaltung)

Organisationen unter Druck – brauchen wir mehr Mut und Innovation?

Personalentwicklung als zentrales Handlungsfeld

- Steigende Arbeitsverdichtung und Digitalisierung – wie lässt sich Personal halten und stärken?
- Digitale Verwaltung – was bedeutet dies konkret für Personalentwicklung Talentmanagement- was ist das?
- Zukunftsfeste Personalentwicklung in der Verwaltung
- Fordert Personalknappheit neue Organisationsformen/Abläufe
- Ist die öffentliche Verwaltung reif für neue Organisations- und Führungsmodelle?

Prof. Dr. Isabell M. Welpe, Lehrstuhl Betriebswirtschaftslehre Strategie und Organisation, Technische Universität München

12:30 Uhr Mittagessen

13:30 Uhr Abschlussvortrag (evtl. Online-Zuschaltung)

Quo vadis – Arbeitgeberattraktivität: New Work, Führung und Arbeit neu gedacht

Dr. Stefan Döring, freier Trainer

14:30 Uhr Diskussion und

ca. 14:45 Uhr Ende der Fachtagung

Zielgruppe

- Bürgermeister/innen, Landräte/innen
- Geschäfts- und Amtsleiter/innen bayerischer Kommunen
- Verwaltungsleiter/innen der bayerischen Bezirke
- Personalleiter/innen aus der staatlichen und kommunalen Verwaltung
- Verantwortliche aus den Bereichen Personalmarketing, Recruiting, Personalentwicklung und Qualifizierung, Personalverwaltung
- Personalvertretungen